

Beretning Ballerup

I januar 2017 fremlagde kommunalbestyrelsen Vision 2029, (se bilag) som er Ballerups nye politiske retning, vedtaget af en enig kommunalbestyrelse, dette har været omdrejningspunkt for mange af de tiltag, som der har været i Ballerup i den forgangne tid. Hovedtemaet i visionen er ”Ballerup – Vi skaber fremtiden sammen.”

Et andet tiltag i Ballerup, har været BAL ”Ballerups Analyse af læringsmiljøer.”

Et udmærket tiltag, som sætter fokus på inkluderende læringsmiljøer. Parolen for BAL er ”Fællesskab for alle – Alle i fællesskab” hvilket for vores vedkommende er en lidt paradoksal titel, da vi ikke er inviteret med i processen, men efterfølgende skal forsøges indviet/oplært i systemet. Jeg har udtrykt min undren over, at man vælger at ekskludere en gruppe medarbejdere fra en vigtig læringsproces, men uden held.

Det skal dog siges, at nogle ledere har taget opgaven på sig, og været gode til at inddrage os i oplæring af BAL.

MED-aftale/udvalg

I C-sik (Center for skole-institutioner-og kultur) har vi haft en del udfordringer med at blive hørt alle områder, skolen fyldte rigtig meget. Det har resulteret i en opdeling af C-sik i en prøve periode. Opdelingen betyder, at vi nu har 3 typer af møder.

Centermed.

Centermed 0-5 år.

Centermed 6-18 år.

Det fungerer rigtig godt i 6-18 år, da der er blevet plads til skolen, som fylder rigtig meget. Det har også givet plads til 0-5 år, hvor vi dog har haft lidt svært ved at komme i gang, men vi giver det en chance i et års tid, og så evaluere vi.

I Hoved-Med har der været en del positive, men også nogle negative ting. Af de positive ting vil jeg nævne et tiltag omkring synlighed, som går ud på, at efter hvert møde lægges en video ud på intra, hvor Kommunaldirektøren og næstformand taler lidt om hvad der er foregået på mødet.

Vi har også fået gang i revidering af Ballerup kommunes personalepolitikker. Jeg har selv siddet med omkring Arbejds miljø og rekrutteringspolitikken, som jeg syntes endte med et godt resultat.

Af de mere negative ting, så er vi stadig i gang med udfordringerne omkring Distrikt ledelse, hvor vi (PMF) jo mener, at man har tilføjet et ekstra ledelsesniveau, uden at der er fulgt et med niveau med. Dette har resulteret i, at PMF har givet sagen videre til forhandlingsfællesskabet, som har kontaktet Kommunen og gjort dem klart, at sagen skal behandles i Hoved-Med (men det vidste vi jo godt i forvejen). Et forslag fra PMF's side har været, at man holdte personalemøder med Med-status. Dette er ikke faldet i god jord hos Kommunaldirektøren, som giver udtryk for, at han under ingen omstændigheder, vil have et 4 strenget Med-system. Sagen køre stadig, og så må vi jo se hvor den lander.

Lønstrategi

Ballerup kommune er i gang med, at udarbejde en lønstrategi, som de rigtig gerne vil have som et fælles skriv fra Hoved-Med. Et af elementerne i strategien er, at Ballerup kommune ikke ønsker at være lønførende, og at man ønsker at indføre lønbånd, dette besværliggøre et fælles skriv fra Hoved-Med, hvor alle er enige, da man blandt andet allerede har opsagt en række forhåndsftaler eks. Pædagogernes og Lærernes. Vores er ikke blevet opsagt endnu, men jeg tænker at det kommer til at ske.

Budget

Budget, har som altid fyldt meget, og igen i år skal vi spare en masse penge. (40 mil. Kr.) Direktionen har d.22.08.18 fremlagt et sparekatalog for økonomiudvalget, hvor der er besparelses forslag på alverdens ting. Der er umiddelbart ikke de store besparelser, som kommer til at ramme vores medlemmer, medmindre at vores forhåndsftale også bliver opsagt. Til gængæld ser det ud til, at Dagplejen står til at blive nedlagt, og en række besparelser på Bfo/klub dog primært ledelse.

Samarbejde PMF/ BUPL

Bupl. Har fået ny FTR, og det gode samarbejde, som fra dag 1. har været et af mine mål fortsætter. Cindie (FTR BUPL) og jeg, har lavet en række fælles tiltag, vi har bl.a. afholdt fælles TR-møder, som har været rigtig givtigt. Vi har også været på fælles institutions besøg (personalemøder) hvor temaet var ytringsfrihed. Jeg tænker, at et godt samarbejde er et stort skridt på vejen til et godt arbejdsmiljø for vores medlemmer.

Fastholdelses konsulent

Den 2-årige aftale med en fastholdelses konsulent, som Ballerup kommune havde afsat, er nu udløbet, og der er ikke afsat nye midler, hvilket er ærgerligt da det er mit indtryk at det var til gavn for en række af vores medlemmer.

OK 18

Ballerup kommune var udtaget til strejke i forbindelse med OK 18. Vi havde et godt samarbejde på tværs af fagforbund, og havde en række tiltag klar hvis det var blevet nødvendigt.

Social kapital

De årlige målinger på social kapital, har ikke ændrede sig væsentligt, og ser overordnede gode ud. Man har på skole/Bfo delen forsøgt at lave en 2 delte måling, så der både er en måling for skole- og for Bfo-delen.